

10年伸び悩んでいた企業を
3年で従業員3倍、売上3倍にした

社外マネジメントパートナー

みんなプレ

株式会社 Rebirth of Life



当社の実績

業界、業種問わず、多種多様な企業様を支援しています

SANSHU
三習工業株式会社

I.T 株式会社 石山鉄筋



Setona.

共立化工
KONRIKI KAGAKU CO., LTD.

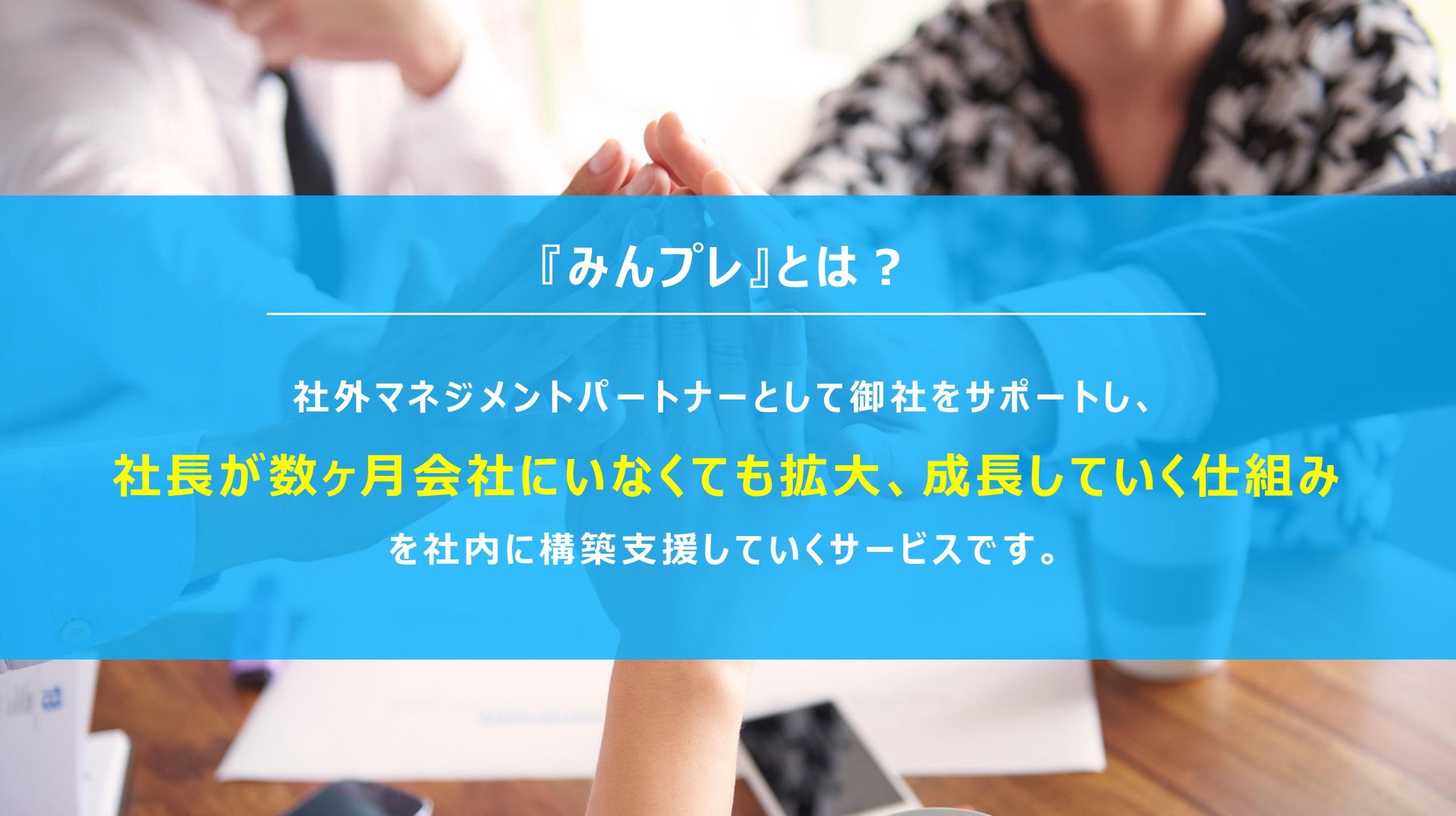
Nisso

凜宮 **肉**
LINKU-

OZ
ozawa Co., Ltd.

**ALOE VERA
CANDY**

LAKAS



『みんぷレ』とは？

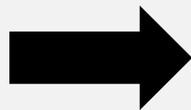
社外マネジメントパートナーとして御社をサポートし、
社長が数ヶ月会社にいなくても拡大、成長していく仕組み
を社内に構築支援していくサービスです。

なぜ？社長が会社にいなくても回る仕組みを作るべきなのか？

よくある
中小企業の姿



社長が誰よりも必死で働いて
会社の売上を上げる



業績の拡大が不可能になる

社長の生産性



会社の売上の限界



目指す
べき
中小企業の姿

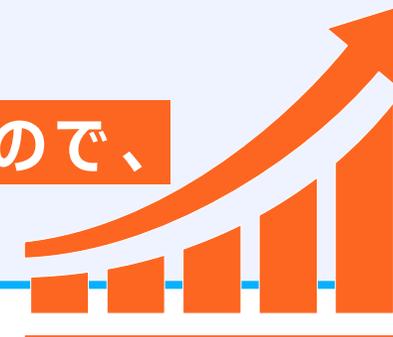


社長がいなくても事業が回り、
勝手に人が育つ仕組みが
出来ている状況



同じ仕組みを繰り返すだけなので、
無限に業績の拡大が可能

特定の人に依存せず、
社長は認知拡大の為の
活動に力を入れられる



イメージ事例

誰でもハンバーガーは
作れるが・・・



誰でも同じクオリティで



大量に作れる生産の仕組み

集客、販売出来る仕組み

接客出来る人材採用、
育成の仕組み

支払い、会計が出来る仕組

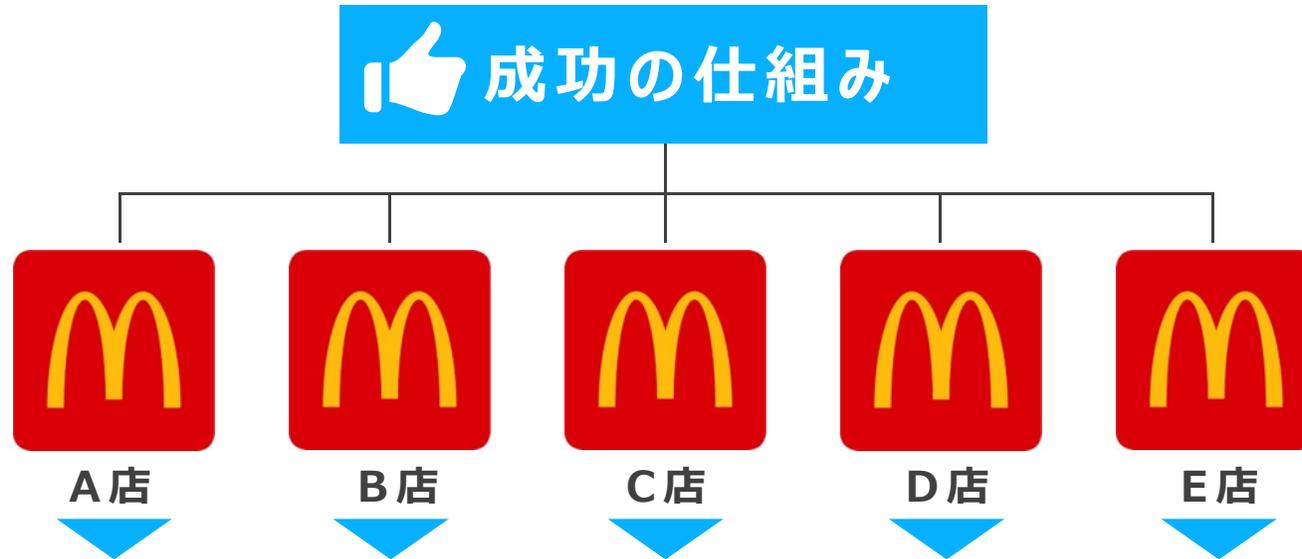
データを集めて分析する
仕組み

仕組みを作れている
のは大手チェーン店
のみ



イメージ事例

成功する仕組みが作れていると・・・



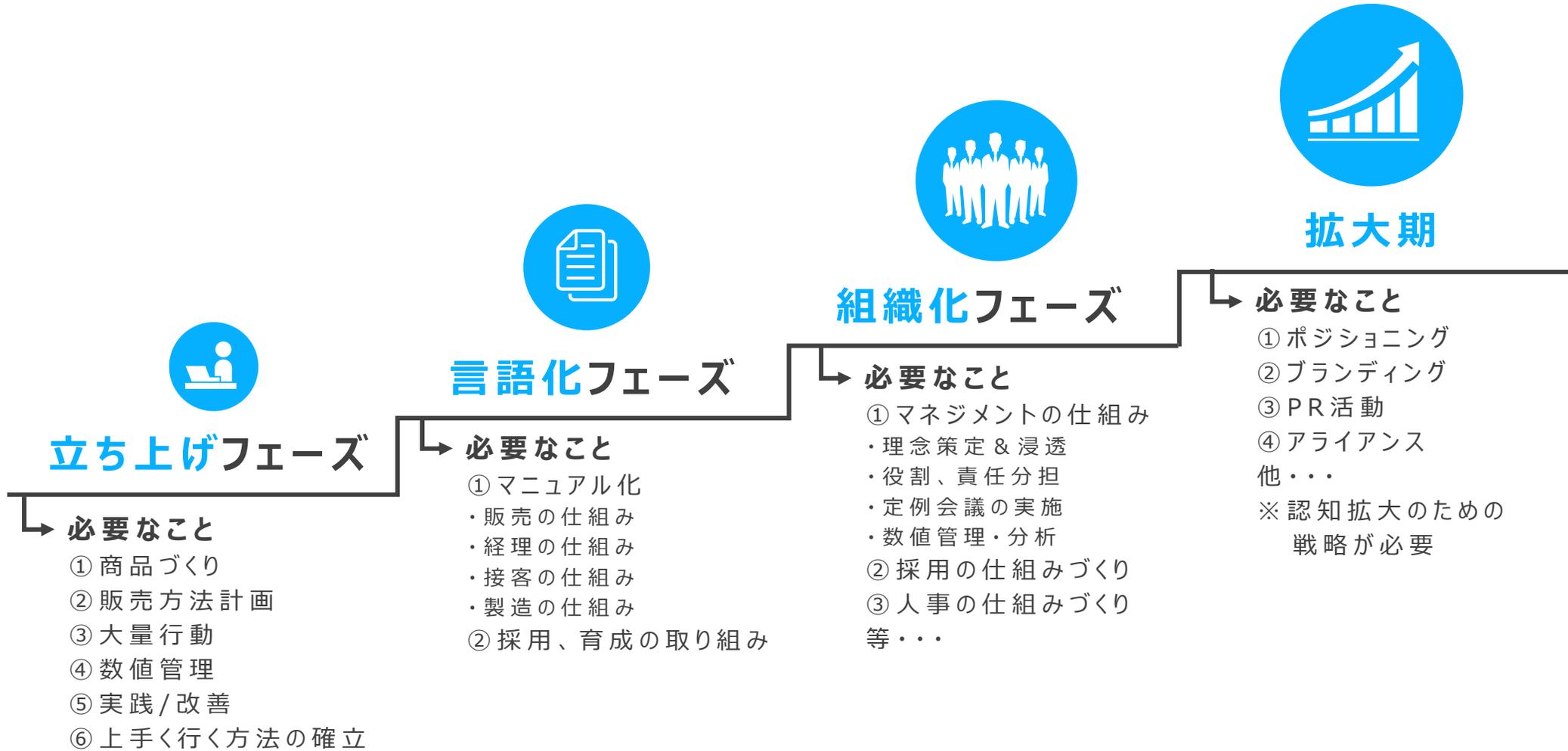
誰でも同じクオリティで仕事をこなせる仕組みがあるため、大量展開が可能

社長がやらなくても会社が回る仕組みを
創り上げるのが重要！

ウチの業務は**仕組み化するの**は難しいよ！

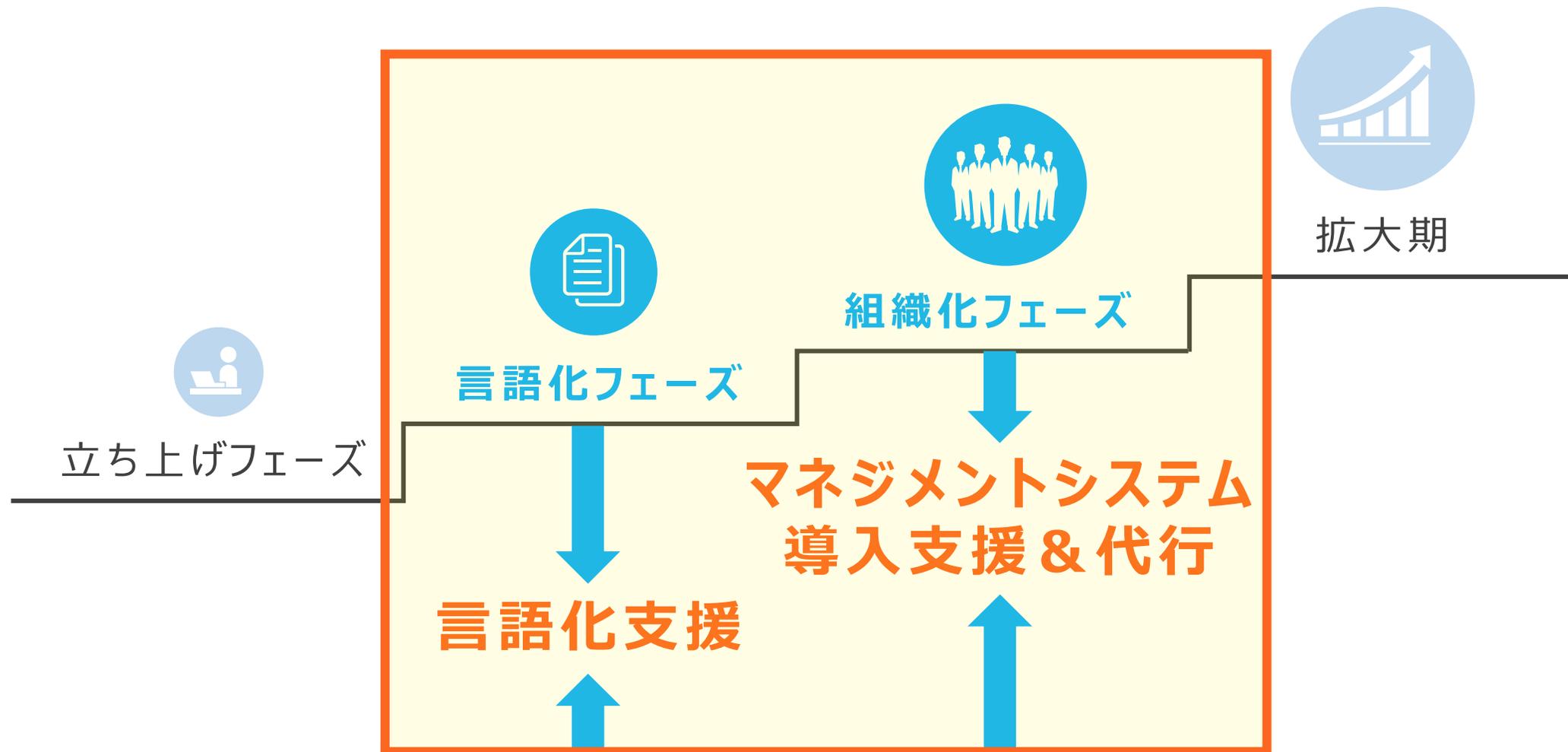
と思っ**て**いませんか？

事業拡大の為に必要なこと



どんな業務でも仕組み化は可能！

当社がお手伝い出来る事



パートナーとして仕組み化を構築支援

具体的なサポート内容の例



マニュアル化
(勝ちパターンの
言語化)



具体的な
ビジョンと戦略



役割分担表
(組織図)



数値管理
分析



経営会議
ファシリテーター



組織学習
ファシリテーター



人財研修
人事評価



理念の明確化/
共有

特徴的な強み(得意なこと)



「ソレが言いたかった」 を引き出すコーチング

様々な角度から質問を投げかけ、
1人では辿り着きにくい答えや納得
のいく言い回しやを一緒に見つけら
れること。



直感で分かるように 言語化/視覚化

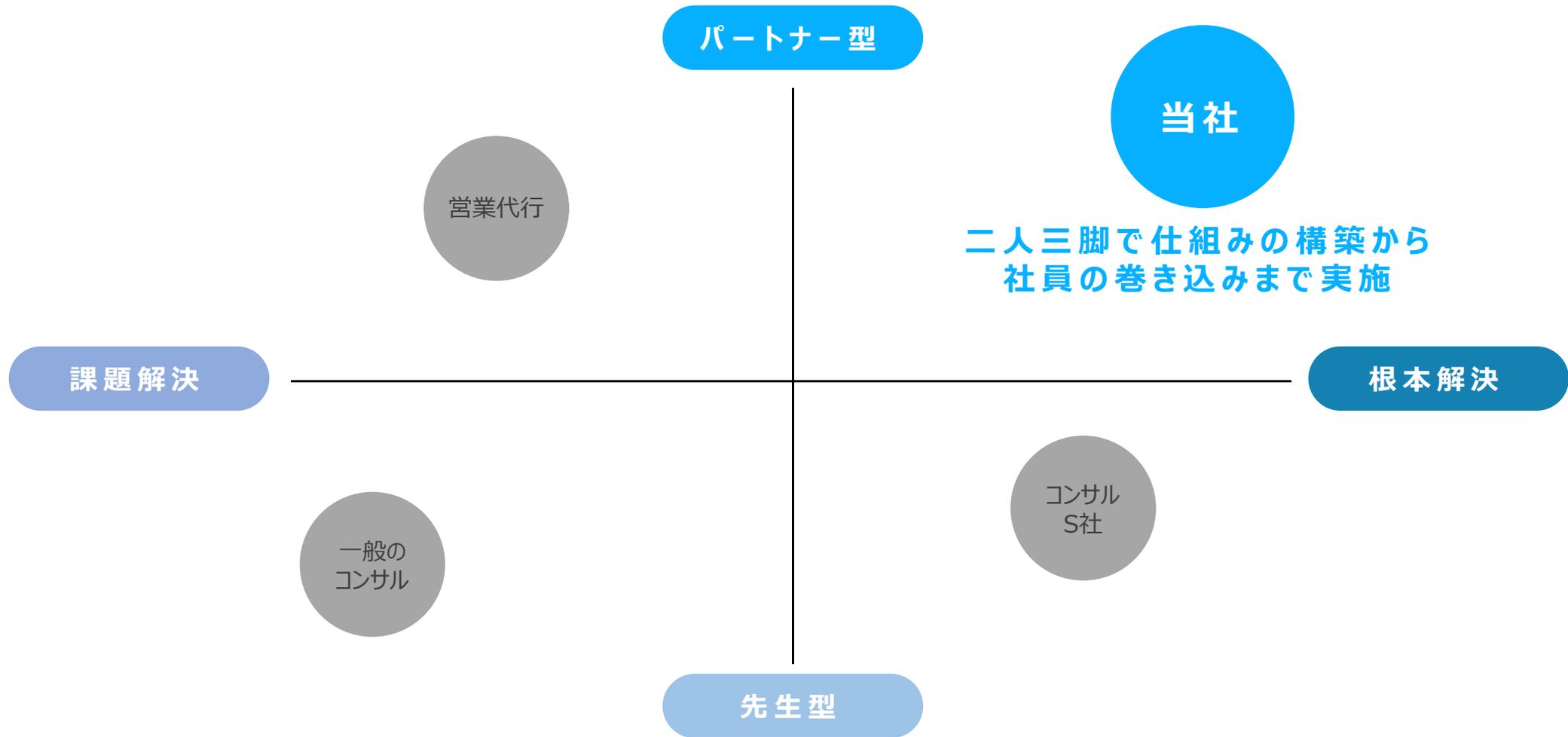
引き出した答えや想いを誰でも分かり
易く伝わるように言語化、視覚化を
サポート。



人が自動で育つ 環境構築

主体的かつ、実行力のある社員を再
現性高く育成する、独自の学習方法
とマネジメント手法を開発していること

他社との最も大きな違い



仕組み化されることによって得られるメリット



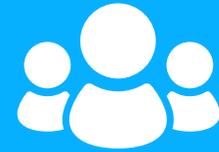
自立型人材の育成

会議を通して、自ら計画、
実行したことを発表する
環境が整うため、自立した
人材がドンドン育つ



組織力強化

定期的な組織学習による
話合いや、全員がやる気
になる目標を定めることで、
チームが一丸となる



販売力の向上

実行力強化に伴う販促行
動量の増加と、販売のプロ
セスを数字分析しながら改
善する環境が整う

みんなぷれでの成果事例

事例

01

歯科医院

当時、年商**8**億円

理事長が忙しく、プレイヤーとして週5日出勤

4年で年商**18**億円

理事長がほとんど出社しなくても
勝手に拡大成長する組織へ



10年間売上に伸び悩み、
営業からマネジメントまで全て社長が
実施して、常に忙しい状況

▼
No2を採用して、仕事を委任

3年で社員数**3**倍、売上**3**倍へ



事例

03

建設会社

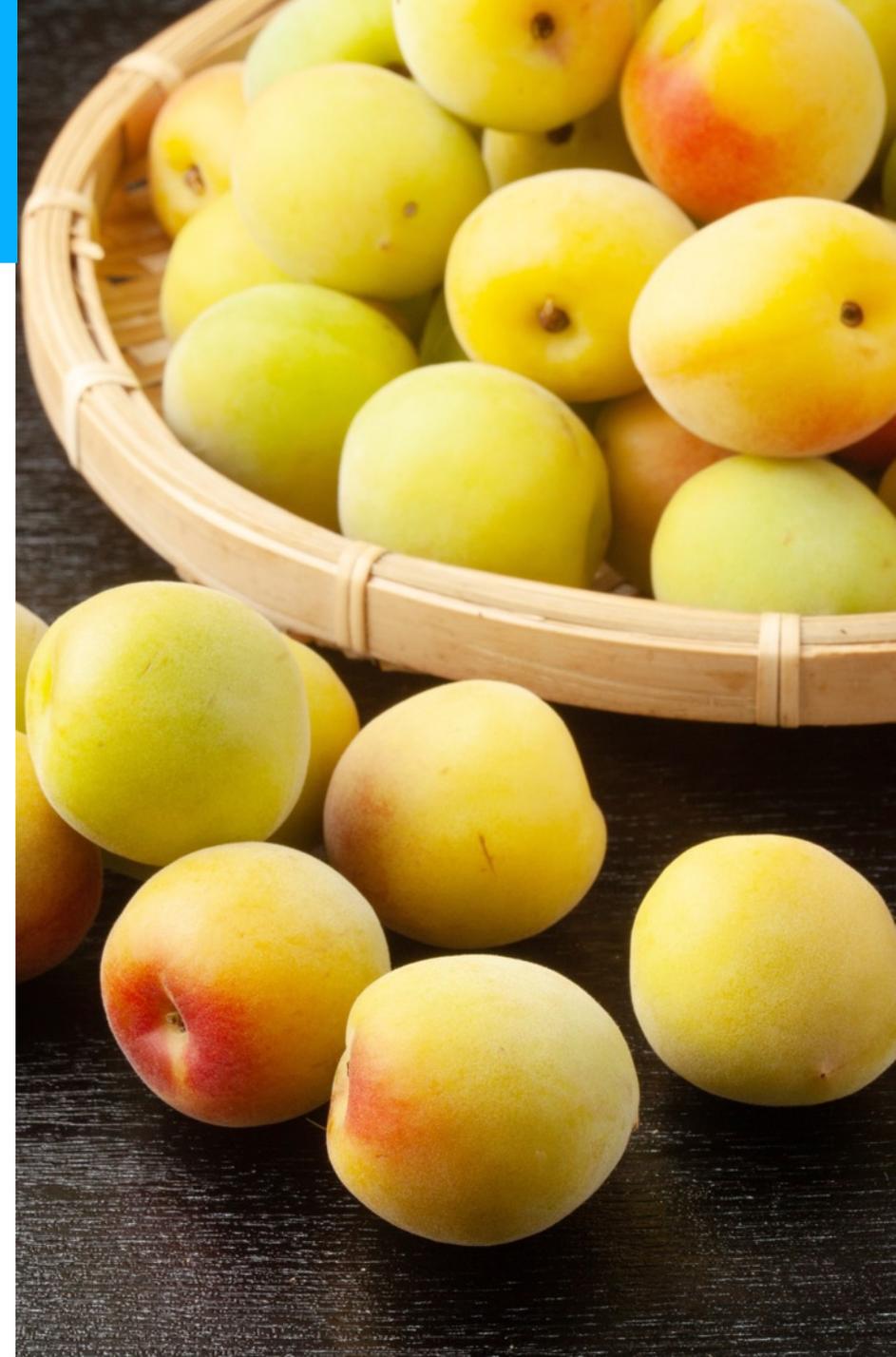
サポート当初は社員**1**名
月商**500**万円



わずか半年で月商**1200**万円
社員**7**名の会社に急成長



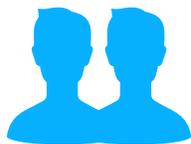
創業約35年、売上10億円規模の会社が
3ヶ月のコンサル後、およそ半年で
過去最高売上・利益を更新！！



実施イメージ

STEP 1

ヒヤリングで御社の**現状や理想**、抱えている**課題感**の確認



STEP 2

ヒヤリングさせて頂いた内容を元に、**課題発見**と、**解決策の明確化**



STEP 3

ステップ②で明確にした**解決策**を元に、**必要な取り組み**を実施

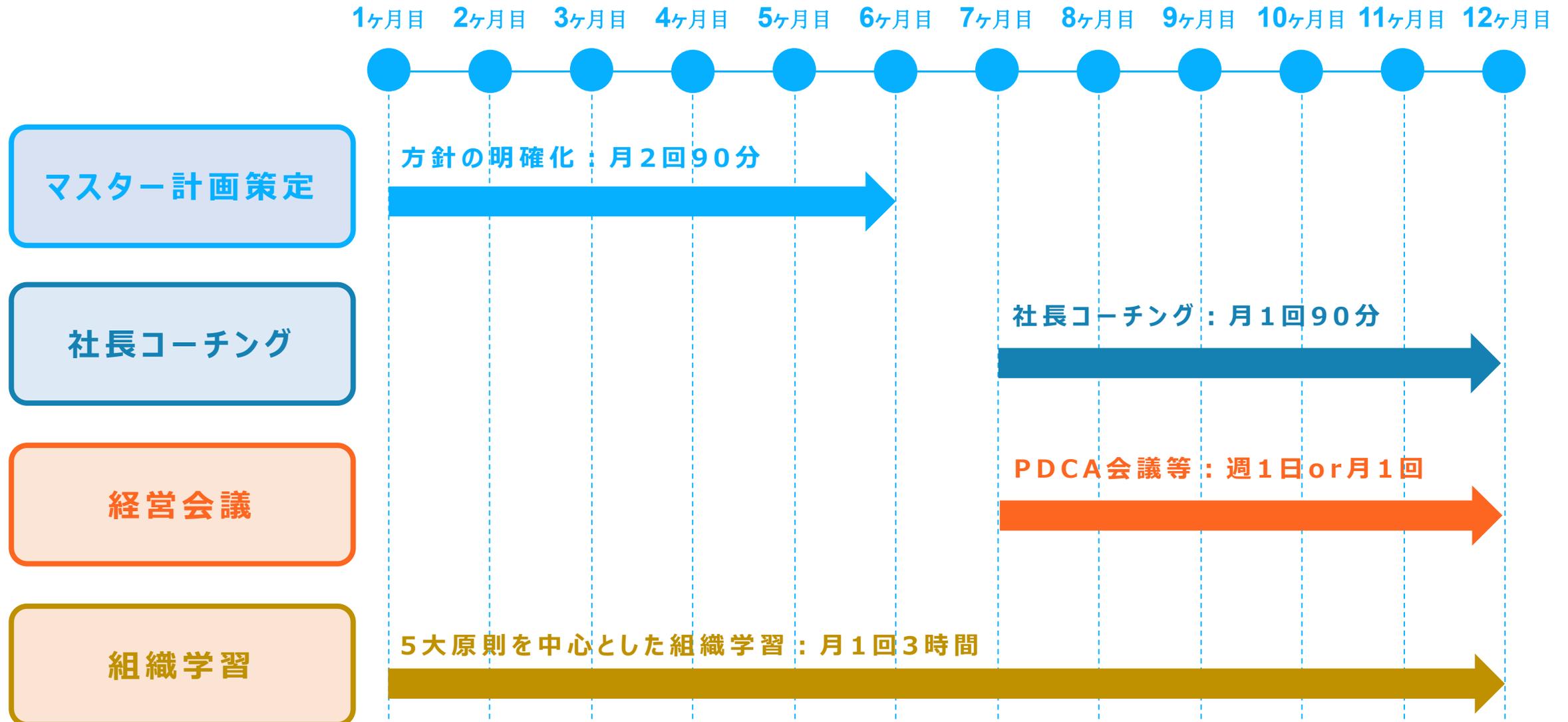


STEP 4

実践した内容を元に**分析**をかけながら**一緒にPDCA**を回していく



通常サポートの場合の実施内容とスケジュール



料 金

社外マネジメンパートナー (月額制のサポート)

★
ライトコース

5万円/月

60分・月1回

★★
スタンダードコース

15万円/月

90分・月2回

★★★
プレミアムコース

30万円/月

90分・月2回
(経営会議)

180分・月1回
(組織学習)

※価格は全て税抜です

料金

オプション

人事評価制度
賃金制度

400万円

人事評価および
賃金制度の構築

四半期合宿
ファシリテーター

200万円

- ・年間4回、2日間
- ・事前段取りサポート

ブランディング
パッケージ

500万円

- ・コンサル(1年間)
- ・HP
- ・事業計画書
- ・パワポ資料
- ・採用LP
- ・クレドカード
- ・事業案内資
- ・zoom背景

総合パッケージ

1000万円

- ・コンサル(1年間)
- ・HP
- ・事業計画書
- ・パワポ資料
- ・採用LP
- ・クレドカード
- ・事業案内資
- ・zoom背景
- ・評価制度
- ・四半期学習